

SOLTEQ



Vapaaehtoinen kestävyysraportti

2025

Kestävä kehitys Solteqissa

Kestävästi tuotetut ratkaisut sekä vastuullisuus palveluntarjoajana, työnantajana, yhteistyökumppanina ja yhteiskunnallisena toimijana ovat edellytys menestyksekkäälle liiketoiminnalle ja vahvoille sidosryhmäsuhteille. Kestävät toimintatavat perustuvat yhtiön liiketoimintaperiaatteisiin sekä yhtiön lahjonnan ja korruption torjunnan, henkilöstöhallinnon, kestävän kehityksen ja ympäristövastuun sekä tietoturvan ja tietosuojan toimintaperiaatteisiin. Yhtiön sisäisten ohjeistusten lisäksi kestäviä toimintatapoja ohjaavat paikallinen lainsäädäntö, eri viranomaisten antamat säännökset ja ohjeet, muut yhtiötä velvoittavat säännöt, standardit sekä kansainväliset eettisen liiketoiminnan, ihmisoikeuksien ja yhteiskuntavastuun periaatteet.

Valmistautuminen kestävyysraportoinnin muutoksiin

Yhtiö on aloittanut valmistautumisen ESRS-standardien (European Sustainability Reporting Standards) mukaiseen kestävyysraportointiin vuodesta 2023 alkaen. Kestävyysteemoja on arvioitu ESRS-standardien mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin avulla. Lisäksi yhtiö on toteuttanut laajamittaisen sidosryhmäkyselyn, jolla selvitettiin tärkeimpien sidosryhmien näkemyksiä ja tarpeita liittyen Solteqin kestäviin toimintatapoihin ja niihin liittyvään raportointiin. Solteq jatkaa kestävyysstrategiansa kehittämistä kaksoisolennaisuusanalyysin ja sidosryhmäkyselyn tuloksiin pohjautuen.

Yhtiö ei ole tilikauden 2025 osalta velvollinen laatimaan kestävyysraporttia, koska vaadittavat raja-arvot henkilöstön lukumäärän suhteen eivät täyty. Näin ollen yhtiö on päättänyt, ettei se laadi tilikaudelta 2025 CSRD-direktiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive) mukaista kestävyysraporttia. Yhtiö aloittaa ESRS-standardien (European Sustainability Reporting Standards) mukaisen kestävyysraportoinnin tilikaudelta 2026.

Kaksoisolennaisuusanalyysi ja olennaiset kestävyysteemat

Solteq täydensi vuonna 2025 aiemmin toteutettua kaksoisolennaisuusanalyysiä ja sidosryhmätutkimusta uudella, datapohjaisella kaksoisolennaisuusanalyysillä. Analyysissä käytettävä tekoälymalli yhdistää tieteellisiä tietolähteitä ja yrityskohtaista dataa arvioidakseen sekä vaikutusten olennaisuutta että taloudellista olennaisuutta ESRS-ohjeistuksen mukaisesti. Kaksoisolennaisuusanalyysissä huomioitiin yhtiön tuote- ja palveluvalikoima, arvoketjut sekä tuote- ja palveluvalikoiman liikevaihtojakauma. Lisäksi analyysissä huomioitiin yhtiön toiminta, toimittajaverkosto sekä asiakaskunta eri maissa. Vuonna 2025 kaksoisolennaisuusanalyysin toteutti Upright Oy.

Kaksoisolennaisuusanalyysi tehtiin sekä vaikuttavuuden että taloudellisen merkittävyyden näkökulmasta. Vaikutusten olennaisuutta arvioitiin vaikutusten laajuuden, mittakaavan, korjaamattomuuden ja todennäköisyyden perusteella. Taloudellista olennaisuutta tarkasteltiin vaikutusten suuruusluokan ja todennäköisyyden kautta. Analyysissä arvioitiin Solteqin vaikutuksia ympäröivään yhteiskuntaan ja sidosryhmiin sekä ESRS-kestävyysaiheiden vaikutusta Solteqin liiketoimintaan.

ESRS-kestävyysaiheiden olennaisuus määriteltiin pisteyttämällä ne osa-alueittain. Pisteytystä peilattiin kynnysarvoihin, jotka pohjautuvat yli 50 000 yrityksen kaksoisolennaisuusarvioinnista kertyneeseen vertailuaineistoon.

Yhtiö on aiempina vuosina määritellyt sosiaalisen vastuun, tietosuojan ja tietoturvan, korruption ja lahjonnan torjunnan sekä ympäristövastuun keskeisimmiksi vastuullisuuden osa-alueiksi yhtiön toiminnan kannalta. Päivitetty kaksoisolennaisuusanalyysi vahvisti aiempia näkemyksiä, ja olennaisiksi kestävyysaiheiksi tunnistettiin ympäristöstandardien osalta ilmastonmuutos ja kiertotalous, sosiaalisten standardien osalta oma työvoima sekä hallinnointia koskevan standardin osalta eettiset liiketoimintatavat.

Vastuullisuus asiakassuhteissa

Solteq auttaa asiakkaitaan löytämään heidän käyttötarpeisiinsa soveltuvia, teknologisesti nykyaikaisia ja tietoturvallisia ratkaisuja. Asiakastyytyväisyyttä seurataan säännöllisesti.

Asiakashankkeiden laadunhallinnan periaatteet on määritelty Solteqin laatusuunnitelmassa. Laadun suunnitteluun, varmistukseen, valvontaan ja parantamiseen liittyvien ohjeiden tavoitteena on turvata asiakashankkeiden korkealaatuinen toteutus sekä sovittujen tavoitteiden saavuttaminen.

Riskienhallintajärjestelmä

Konsernin riskienhallintaa ohjaavat lain vaatimukset, eri viranomaisten antamat säännökset ja ohjeet, muut yhtiötä velvoittavat säännöt ja standardit, omistajien liiketoiminnalle asettamat tavoitteet sekä muiden sidosryhmien odotukset. Riskienhallinnan tavoitteena on tiedostaa ja tunnistaa yhtiön toimintaan liittyvät riskit sekä varmistaa, että riskejä hallitaan asianmukaisesti liiketoimintaan liittyviä päätöksiä tehtäessä. Yhtiön riskienhallinta tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden.

Riskienhallinnan avulla pyritään varmistamaan, että yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat riskit tunnistetaan, niihin vaikutetaan ja niitä seurataan. Varmistaakseen kestävän toimintatavan toteutumisen yhtiö on tunnistanut ja seuraa systemaattisesti riskeihin liittyviä osa-alueita, kuten:

- henkilöstöön ja työnteekoon liittyvät riskit, esimerkiksi liittyen syrjintään, työoloihin ja tasavertaiseen palkkaukseen,
- tietoturvaan ja yksityisyyden suojaan liittyvät riskit, erityisesti henkilötietoihin kohdistuva tietojen kalastelu, murrot tai muu henkilötietojen vuotaminen,
- korruptioon tai lahjontaan liittyvät riskit, erityisesti liittyen toimitusketjuun sekä asiakassuhteisiin, ja
- yhtiön maineeseen ja sidosryhmien luottamukseen vaikuttavat riskitekijät, kuten yhtiön tai sen yhteistyökumppanien toimintaan liittyvät muutokset, onnettomuudet, ympäristöä ja henkilöstöä koskevat kriisitilanteet sekä yhtiötä koskeva negatiivinen julkisuus. Yhtiö on varautunut viestimään kriisi-, poikkeus- ja häiriötilanteissa oikea-aikaisesti ja selkeästi säilyttääkseen sidosryhmien luottamukseen yhtiöön. Yhtiöllä on ajantasainen kriisiviestinnän suunnitelma.

Vastuullisuuden ja kestävän kehityksen johtaminen

Olennaisiksi tunnistettuja kestävyysteemoja käsitellään säännöllisesti Solteqin johtoryhmässä ja hallituksessa. Kestävyysraportoinnista vastaa yhtiön toimitusjohtaja. CSRD-raportoinnin alkaessa kestävyysraportoinnista vastaavat samat toimielimet kuin talousraportoinnista.

Henkilöstö

Henkilöstön hyvinvointi, yhtenäisempi kulttuuri sekä toimiva työyhteisö olivat henkilöstöhallinnon työn keskiössä vuonna 2025. Henkilöstökoulutuksia laajennettiin ja työhyvinvointia tukevia palveluita vahvistettiin, millä pyritään vahvistamaan organisaation kykyä toimia ja menestyä muutoksessa.

Henkilöstölle järjestettiin vuoden aikana monipuolisia koulutuksia. Esihenkilökoulutuksissa keskityttiin henkilöstön ja liiketoiminnan johtamistaitojen kehittämiseen sekä henkilöstöhallinnon prosessien ja työkalujen hallintaan. Asiantuntijoille tarjottiin valmennuksia muun muassa oman työn johtamisesta sekä teknisistä kyvykkyyksistä. Koulutusohjelmia jatketaan vuonna 2026.

Henkilöstön työssä jaksamista tuettiin joustavilla työajoilla, etätyömahdollisuuksilla sekä kattavilla liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointieduilla. Henkilöstön mielenterveyttä tukevia palveluita lisättiin merkittävästi, mikä näkyi pitkäkestoisten, mielenterveyssyistä johtuvien sairauspoissaolojen selkeänä vähenemisenä edellisvuoteen nähden.

Vuoden aikana toteutetut tehostamis- ja säästötoimenpiteet, mukaan lukien henkilöstöön vaikuttaneet muutokset, heijastuivat työtyytyväisyyteen. Vuonna 2025 työnantajan nettosuosittelemiseksi (eNPS) oli -22 (-27). Työtyytyväisyyttä seurataan viikoittaisilla pulssikyselyillä sekä kerran vuodessa toteutettavalla laajemmalla kyselytutkimuksella. Tuloksia hyödynnetään työntekijäkokemuksen kehittämisessä sekä johtamistyön tukena.

Osaavaan henkilöstöön ja optimaalisiin resursseihin perustuvassa liiketoiminnassa onnistunut rekrytointi on strategisessa roolissa. Rekrytointien sujuvoittamiseksi koulutettiin esihenkilöitä sekä uudistettiin keskitetyn rekrytoinnin prosesseja. Vuonna 2025 yhtiö rekrytoi 45 uutta työntekijää (34). Henkilöstön vaihtuvuus oli 11 prosenttia (15). Lisäksi yhtiö pyrki aktiivisesti etsimään sisäisiä työnkiertomahdollisuuksia nykyisille työntekijöilleen.

Työnantajana Solteq pyrkii olemaan joustava sekä tasa-arvoa ja monimuotoisuutta edistävä. Työntekijöitä kohdellaan tasavertaisesti sukupuolesta, etnisyydestä, uskonnosta, iästä ja muista vastaavista tekijöistä riippumatta. Vuonna 2025 käynnistettiin EU:n palkka-avoimuusdirektiivin mukainen palkka-avoimuuteen tähtäävä kehitysprojekti, joka valmistuu vuonna 2026. Vuonna 2025 henkilöstön keski-ikä oli 44 vuotta (43). Naisia solteqlaisista oli 29 prosenttia (27).

Solteq kunnioittaa kansainvälisesti hyväksyttyjä ihmis- ja työoikeuksia. Turvallista ja terveellistä työympäristöä ylläpidetään kaikille työntekijöille. Solteqin henkilöstöhallinnon perusperiaatteet on kirjattu henkilöstöä koskeviin toimintasuunnitelmiin. Yhtiön näkemyksen mukaan sen omassa toiminnassa ei ole merkittäviä ihmisoikeuksien rikkomiseen liittyviä riskejä. Mahdolliset ihmisoikeuksiin liittyvät riskit kohdistuvat Solteqin toimitusketjuun. Näitä riskejä pyritään hallitsemaan valitsemalla yhteistyökumppanit huolellisesti sekä velvoittamalla yhteistyökumppanit sitoutumaan Solteqin laatimiin kestävyysperiaatteisiin tai sitä vastaaviin kestäväää toimintatapaa koskeviin periaatteisiin.

Tietosuoja ja tietoturva

Tietojen luottamuksellisuus ja tietojärjestelmien integriteetti ovat yhtiön tietoturvatyön keskiössä. Solteqille on ensiarvoisen tärkeää turvata sidosryhmien yksityisyyden suoja ja luottamuksellisen tiedon käsittely.

Solteq on toteuttanut kyberturvallisuuslain (NIS2-direktiivi) soveltuvuusarvioinnin yhteistyössä KPMG Oy Ab:n kanssa, ja Solteq on kyberturvallisuuslain näkökulmasta keskeinen toimija. Arvioinnin perusteella kyberturvallisuuslain vaatimukset soveltuvat tietyiltä osin Solteqin liiketoimintaan, erityisesti pilvi-, tuki- ja ylläpitopalveluiden osalta. Yhtiö on ilmoittautunut Traficom NIS2-toimijaluetteloon.

Solteq on laajentanut palveluvalikoimaansa tekoälyn ja datan hyödyntämiseen liittyvillä ratkaisuilla. Tekoälyyn liittyvissä ratkaisuissa sovelletaan EU:n tekoälysäätelyn riskiperusteista lähestymistapaa varsinkin tekoälymallien käyttöönottoajan ja tarjoajan rooleissa. EU:n datasäädöksen soveltamista arvioidaan erityisesti asiakaskohtaisesti räätälöityjen datankäsittelypalveluiden ja uusien asiakassopimusten sisällön osalta.

Solteqin yhtiötason IT-toiminnoille, jotka kattavat tietoturvakäytännöt, valvontajärjestelmät ja riskienhallinnan, myönnettiin ISO/IEC 27001:2013-sertifikaatti vuonna 2019. Sertifiointi edellyttää tietoturvan ja tietosuojan jatkuvaa kehittämistä. Vuonna 2025 toteutetussa auditoinnissa sertifikaatti päivitettiin ISO/IEC 27001:2022-versioon. Audittoijana toimi KPMG IT Sertifiointi Oy. Tarkastuksessa ei havaittu yhtään merkittävää puutetta.

Henkilötietojen osalta Solteq toimii sekä rekisterinpitäjän että henkilötietojen käsittelijän roolissa. Yhtiön tietosuojakäytännöt ovat julkisesti saatavilla. Solteq käsittelee henkilötietoja lainsäädännön vaatimalla tavalla ja kerää vain kunkin käyttötarkoituksen kannalta tarpeellisia henkilötietoja.

Solteq antaa asiakkailleen asianmukaisiin teknisiin ja organisatorisiin toimenpiteisiin liittyvää opastusta ja ohjeita, joilla osaltaan edistetään yksityisyyden suojaa yhteiskunnassa. Solteq on ottanut varautumisessaan erityisesti huomioon kasvaneet globaalit kyberuhat, kuten toimitusketjuhyökkäykset.

Tietoturvaauhkien torjunnasta ja viestinnästä huolehditaan vakiintuneella tietoturvailmoitusprosessilla (Security Incident Reporting), jossa asiaan liittyvät osapuolet saavat tiedon uhkaavasta tai toteutuneesta tietoturvatapahtumasta. Näin Solteq pyrkii osaltaan varmistamaan tietoturvatapahtumien tehokkaan käsittelyn. Solteq on mukana Huoltovarmuuskeskuksen vetämässä Digipoolissa, joka on yritysten ja viranomaisten yhteistyöhön perustuva luottamusverkosto. Digipooli tukee ja edistää yhteiskunnan varautumista sekä turvaa toimintaedellytyksiä häiriö- ja poikkeustilanteiden varalta. Solteq on myös mukana Traficom alaisen ISAC-tiedonvaihtoryhmän toiminnassa, jossa jaetaan tietoja ja kokemuksia tietoturvaan liittyvistä asioista ja näin lisätään yleistä kansallista tietoturvan tasoa.

Henkilöstön tietoturvaosaamista pidetään yllä säännöllisillä ja pakollisilla tietoturvakoulutuksilla. Solteqin työntekijät saavat opastuksen tietoturvallisiin toimintatapoihin jo perehdytyksen yhteydessä. Koko henkilöstölle suunnatut laajennetut tietosuoja- ja tietoturvakoulutukset otettiin käyttöön keväällä 2019. Koulutuksia järjestetään vuosittain, ja vuonna 2025 tietoturva- ja tietosuojakoulutuksen suoritti yli 90 prosenttia koko henkilöstöstä.

Solteqin tietoturvasta ja -suojasta sekä EU:n uuden data- ja tekoälysäätelyn soveltamisesta vastaa tietoturvatiimi, joka toimii tiiviissä yhteistyössä liiketoimintojen kanssa. Tietoturvatiimiin kuuluu teknisiä ja juridisia asiantuntijoita sekä tietosuojavastaava.

Korruption ja lahjonnan torjunta

Solteq ei hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Kaikessa toiminnassa edellytetään lahjonnan vastaisten ja läpinäkyvän liiketoiminnan periaatteiden noudattamista.

Solteq valitsee liikekumppaninsa huolellisesti, ja kaikki maksut on hyväksyttävä asianmukaisesti ennalta määritellyn vaiheistetun hyväksyntäprosessin mukaisesti sekä kirjattava kirjanpitoon. Yhtiö ei maksa tai hyväksy kyseenalaisia etuja. Kaikista annetuista tai saaduista eduista on voitava raportoida avoimesti kaikille. Yhtiö on sitoutunut läpinäkyvyyteen kaikissa liiketoimissa.

Solteqin hallitus on hyväksynyt yhtiön korruption ja lahjonnan vastaisen politiikan ja sen sisältämät periaatteet vuonna 2016. Politiikka täydentää Solteqin liiketoiminnan periaatteita (Code of Conduct). Lisäksi Solteq edellyttää toimittajiansa sitoutumaan yhtiön laatimiin vastuullisuusperiaatteisiin tai muihin vastaaviin vastuullista toimintatapaa koskeviin periaatteisiin.

Solteqin sidosryhmät ovat pääsääntöisesti kotimaisia ja pohjoismaisia toimijoita. Yhtiön liiketoiminta kohdistuu alueille, joissa korruption ja lahjonnan riski on lähtökohtaisesti matala. Solteq arvioi yhteistyökumppaniin perustuvaa riskiä tapauskohtaisesti ja vaatii tarvittavia lisäselvityksiä, mikäli yhteistyökumppanin riskiarvio tätä edellyttää.

Solteqilla on käytössään whistleblowing-kanava, joka mahdollistaa väärinkäytösepäilyjen anonyymin ilmoittamisen sekä ilmoitusten käsittelyn seuraamisen. Solteq on sitoutunut käsittelemään kaikki ilmoitukset luottamuksellisesti ja määrämuotoisen prosessin mukaisesti. Solteq noudattaa käsittelyssä EU:n Whistleblowing-direktiiviä sekä kansallista lainsäädäntöä. Vuoden 2025 aikana ei vastaanotettu yhtään Whistleblowing-kriteerit täyttävää väärinkäytösepäilyä.

Ilmasto ja ympäristö

Solteq huomioi ilmasto- ja ympäristönäkökulmat toiminnassaan. Kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukainen raportointi aloitetaan tilikaudelta 2026.

Kasvihuonepäästöjen arviointi

Solteq on arvioinut toiminnoistaan aiheutuvia kasvihuonepäästöjä vuodesta 2020 lähtien kansainvälisen GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) mukaisesti. Kasvihuonepäästöjen aiheuttaman ilmastokuorman laskennassa on huomioitu yhtiön toiminnasta aiheutuvat suorat päästöaiheuttajat (1. sovellusala), energiaostoihin liittyvät epäsuorat päästöt (2. sovellusala) sekä arvoketjuun ja hankintoihin liittyvät epäsuorat päästöt (3. sovellusala). Ilmastokuorma aiheutuu kasvihuonekaasujen, kuten hiilidioksidin (CO₂), metaanin (CH₄) ja dityppioksidin (N₂O) päästöistä ilmakehään. Kasvihuonekaasupäästöjen määrä ilmaistaan hiilidioksidiekvivalenteina (CO₂e), jossa eri kasvihuonekaasujen erilaiset ilmastoa lämmittävät vaikutukset on otettu huomioon karakterisointikertoimien (GWP, global warming potential) avulla.

Vuonna 2025 Solteq-konsernin arvoketjun kasvihuonekaasupäästöt olivat sekä markkina- että sijaintiperusteisesti laskettuna 366 t CO₂e.

- 1. sovellusalaan (Scope 1) kuuluvat konsernin toiminnan seurauksena syntyvät suorat päästöt, jotka aiheutuvat yhtiön omistuksessa tai hallinnassa olevista päästölähteistä. Ne kattavat leasing-autojen fossiilisten polttoaineiden kulutuksesta aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt, jotka muodostivat noin 0,5 prosenttia kokonaispäästöistä.
- 2. sovellusalaan (Scope 2) kuuluvat konsernin toiminnan seurauksena syntyvät energiaostoihin liittyvät epäsuorat päästöt. Ne kattavat toimitilojen sähkön, lämmityksen ja viilennyksen sekä leasing-sähköautoista aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt. Yhdessä nämä päästöt muodostivat 12,7 prosenttia yhtiön markkinaperusteisista päästöistä.
- 3. sovellusalaan (Scope 3) kuuluvat konsernin toiminnan seurauksena syntyvät arvoketjuun ja hankintoihin liittyvät epäsuorat päästöt. Vuoden 2025 laskennan osalta päästöt kattavat liikematkustamisesta, henkilöstön työmatkoista sekä laite- ja kapasiteettihankinnoista aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt sekä laitetoimittajien päästötietoihin perustuvat laitteiden käytönaikaiset kasvihuonepäästöt. Yhdessä nämä päästöt muodostivat 81,9 prosenttia yhtiön kokonaispäästöistä. Kolmannen sovellusalan päästöistä 52,9 prosenttia syntyi laite- ja kapasiteettihankinnoista.

Merkittävin päästölähde olivat ostetut tuotteet ja palvelut (193 t CO₂e). Näistä suurimman osuuden muodostivat servereiden kapasiteettihankinnat (147 t CO₂e). Laitteiden käyttöä koskevassa päästölaskennassa siirryttiin osittain laitetoimittajilta saatuun primääridataan. Aiempina vuosina laskenta perustui euromääräiseen dataan, jota hyödynnettiin edelleen niiltä osin kuin primääridataa ei ollut saatavilla. Laskentaperiaatteiden muutoksen vuoksi vuoden 2025 kokonaispäästöt eivät ole suoraan vertailukelpoisia aiempien vuosien lukuihin. Vuoden 2025 osalta laskennan toteutti OpenCO2net Oy.

Ensimmäisen sovellusalan päästöjen pienenemiseen vaikuttivat leasing-autojen määrän ja polttoaineostojen vähentyminen. Toisessa sovellusalassa päästövähennys selittyy uusiutuvan energian osuuden kasvulla toimistojen sähkön, kaukolämmön ja -jäähdytyksen kulutuksessa. Kolmannessa sovellusalassa päästöjä vähensivät liikematkustamisen ja leasing-autojen määrän väheneminen, mikä

johtui vertailukautta pienemmästä henkilöstömäärästä. Sen sijaan henkilökunnan kodin ja työpaikan välisten matkojen päästöt kasvoivat edellisvuoteen verrattuna lähityön lisääntymisen myötä.

Päästökehitys 2024–2025

	2025, t CO ₂ e	2024, t CO ₂ e	Muutos, %
1. sovellusala	1,63	12,9	-87,4
2.sovellusala, markkinaperusteinen	46,3	67,2	-31,1
2.sovellusala, sijaintiperusteinen	46,8	95,3	-50,9
3.sovellusala	318,0	1 203,3	-73,6
<i>Kategoria 1: ostetut tuotteet ja palvelut</i>	<i>193,0</i>	<i>1 080,5</i>	<i>*</i>
<i>Kategoria 6: liikematkustaminen</i>	<i>76,5</i>	<i>89,9</i>	<i>-14,9</i>
<i>Kategoria 7: henkilökunnan kodin ja työn väliset matkat</i>	<i>47,9</i>	<i>32,9</i>	<i>+45,6</i>
Yhteensä: 1–3 sovellusalat			
Markkinaperusteinen	366,0	1 283,4	*
Sijaintiperusteinen	366,0	1 311,5	*

*) Kolmannen sovellusalan kategoria 1 ei ole vertailukelpoinen aiempiin vuosiin, koska toimittajilta on saatu primääridataa laitteiden käytöstä aiheutuvista päästötiedoista, kun aiemmin päästöjen arvioinnin mittarina käytettiin euromääräisiä ostoja fysikaalisten suureiden puuttuessa. Siksi markkinaperusteinen tai sijaintiperusteinen kokonaispäästö ei ole verrattavissa aiempiin tuloksiin. Vuoden 2026 päästöraportointia pyritään tarkentamaan fysikaalisiin suureisiin perustuvalla päästödatalla, ja raportointi tapahtuu CSRD:n ja ESRS E1 -standardin mukaisesti.

Kasvihuonekaasupäästöjen hillitsemisessä suurin potentiaali liittyy uusiutuvien energiamuotojen suosimiseen sekä toimitilavalinnoissa että kapasiteettihankinnoissa. Lisäksi harkitsevaisuus liikematkustamisessa auttaa hillitsemään kasvihuonekaasupäästöjä. Suoriin päästöihin voidaan tulevaisuudessa vaikuttaa suosimalla sähköautoja leasing-sopimuksia tehtäessä.

Seuraavilla toimenpiteillä voidaan parantaa laskennan luotettavuutta ja tarkkuutta:

- Päästölaskennan toteuttaminen siten, että nykyistä suurempi osuus laskennasta voidaan toteuttaa fysikaalisiin suureisiin perustuvilla päästökertoimilla.
- Kaikkien merkittävien, päästöjä aiheuttavien 3. sovellusalan kategorioiden sisällyttäminen laskentaan.

Toiminnan ympäristövaikutusten hallinta arjen valinnoissa

Solteq pyrkii vähentämään toimitiloista ja työvälineistä aiheutuvaa ympäristökuormitusta ja lisäämään materiaalien kierrätystä. Toimitilavalinnoissa yhtiö suosii nykyaikaisia, energiatehokkaita ja terveitä tiloja.

Toimistojen keskeisellä sijainnilla, nykyaikaisen viestintäteknologian hyödyntämisellä sekä etätyömahdollisuuden tarjoamisella pyritään vähentämään tarvetta matkustamiselle. Tiimitapaamisten ja muiden kasvokkain tapahtuvien vuorovaikutustilanteiden järjestämisen osalta suositetaan kestäviä matkustustapoja.

Merkittävä osa alan ympäristövaikutuksista tulee laitteiden valmistuksesta. Solteq huomioi päätöksenteossa, että hankinnoissa laitteiden energiatehokkuudella, elinkaarella ja toimintavarmuudella on merkittävä painoarvo. Verkko- ja tietojärjestelmälaitteet sekä puhelimet

hankitaan pääosin tunnetuilta, sertifioiduilta toimittajilta. Elinkaarensa päässä olevat laitteet kerätään Solteqin toimitiloissa olevien SER-keräysastioiden kautta kierrätykseen ja siitä edelleen elektroniikan raaka-aineiksi. Solteq käy vuoropuhelua eri laitetoimittajien kanssa kestävien toimintaperiaatteiden tukemiseksi.

Solteqin kestävä kehityksen painopistealueet, tavoitteet ja avainmittarit

Aihealue	Toimintaperiaatteet ja prosessit	Tavoite	Tunnusluvut	2025	2024	2023	Merkittävimmät riskit
Korruption ja lahjonnan torjunta	Korruption ja lahjonnan vastainen politiikka Henkilöstön ja kumppanien sitouttaminen Väärinkäytösten ilmoituskanava	Henkilöstön ja muiden sidosryhmien sitoutuminen	Ilmoitettujen rikkeiden lukumäärä	0	0	0	Rikos- ja muut oikeudelliset seuraamukset Vaikutukset asiakassuhteisiin ja julkisiin hankintoihin Maineriski
Tunnistettujen riskien hallinta	Henkilöstölle järjestetään useita verkkokoulutuksia vuoden aikana tunnistettuihin riskitekijöihin liittyen. Aihepiirejä ovat muun muassa tietoturva ja -suoja sekä korruption ja lahjonnan torjunta.	Henkilöstön koulutus ja riskien tehokas ennaltaehkäisy	Henkilöstön osallistuminen vuosittaisiin pakollisiin koulutuksiin	90 %	83 %	80 %	Tietosuojaan ja -turvaan liittyvät riskit Yhtiön maineeseen liittyvät riskitekijät
Henkilöstö	Tiedon jakamisen, yhdessä tekemisen ja kokeilun yrityskulttuuri Johtamisen ja esimiestyön kehittäminen Onnistumiskeskustelut ja osaamisen johtaminen Kilpailukykyiset edut Työntekijäkokemuksen kehittäminen	Yhtenäisempi, menestyvämpi ja onnellisempi työpaikka Yhtiö tukee osaamisen kehittymistä, tarjoaa tasa-arvoisen työyhteisön ja tukee henkilöstön hyvinvointia Positiivinen työntekijäkokemus	Työnantajan suosittelu (eNPS)	-22	-27	-29	Tyytymättömyys työntekijäkokemukseen
Ympäristövastuu	Kasvihuonekaasupäästöjen mittaustapa ja seuranta Elinkaarenhallinta	Kasvihuonekaasupäästöjen hillitseminen Työasemien uusiokäyttö	Yhtiön markkinaperusteiset kasvihuonepäästöt, t CO ₂ e Uudelleen käyttöön menneiden työasemien %-osuus kaikista työasemista	366*	1283	789	Ilmastomuutokseen liittyvät mahdolliset riskit Maineriski

*Yhtiön markkinaperusteiset kasvihuonepäästöt eivät ole vertailukelpoisia aiempiin vuosiin, koska laskennassa on osittain siirrytty euromääriin ostoihin perustuvasta arviosta toimittajien toimittamaan.