

SOLTEQ



Palkitsemisraportti

2025

Palkitsemisen periaatteet

Tämä palkitsemisraportti sisältää tiedot Solteq Oyj:n hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta ajalta 1.1.–31.12.2025 ja se on laadittu perustuen Hallinnointikoodi 2025 -suositukseen sekä arvopaperimarkkina- ja osakeyhtiölain vaatimuksiin.

Solteq Oyj:n hallintoelinten palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, jonka 27.3.2024 pidetty varsinainen yhtiökokous käsitteli. Palkitsemispolitiikka esitetään yhtiökokoukselle aina kun siihen tehdään olennaisia muutoksia, mutta kuitenkin vähintään 4 vuoden välein, ellei lainsäädäntö tai muu sääntely edellytä toisin.

Vuoden 2025 aikana noudatettiin palkitsemispolitiikkaa eikä tästä ole tehty poikkeuksia. Tämä palkitsemisraportti sisältää olennaiset tiedot yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle tilikaudella 2025 maksetuista ja erääntyvistä palkkioista.

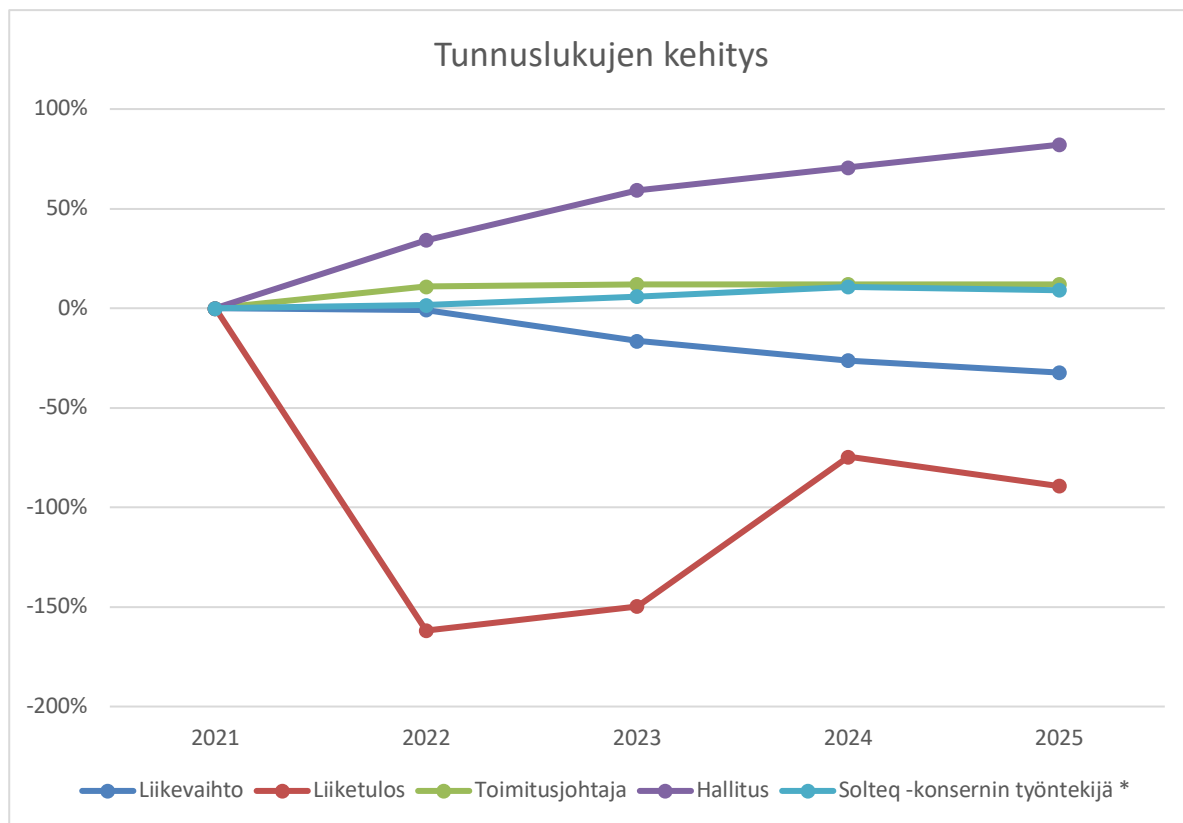
Tämä palkitsemisraportti esitetään yhtiön vuoden 2026 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Lisäksi palkitsemisraportti julkaistaan tiedotteella sekä Solteqin internetsivuilla.

Solteqin suoriutuminen ja palkitsemisen kehitys

Hallituksen palkitseminen perustuu yhtiökokouksen päättämään kiinteään kuukausipalkkioon ja kokouskohtaiseen korvaukseen. Vuonna 2025 hallituksen jäsenille maksettiin 2 500 euron ja puheenjohtajalle 5 000 euron kuukausipalkkio 1.1.–31.12.2025 yhtiökokouksen kulloinkin voimassa olleiden päätösten mukaisesti. Lisäksi hallituksen jäsenille maksettiin kokousperusteinen 500 euron suuruinen palkkio. Hallituksen palkitsemisen perusteet ja maksettavat palkkiot pysyivät samalla tasolla edelliseen kauteen verrattuna.

Toimitusjohtajan palkkio on koostunut tilikaudella 2025 toimitusjohtajasopimuksen mukaisesta kiinteästä peruspalkasta. Toimitusjohtajalla ei ole ollut tulosperusteisia tai muita lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä.

Seuraavassa verrataan yhtiön tuloksen ja Solteq-konsernin työntekijöiden keskipalkan kehitystä Solteq Oyj:n hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemiseen viimeisen viiden vuoden ajalta.



*) Vertailukausien tiedot oikaistu

Hallituksen palkkiot

Hallituksen palkitseminen perustuu yhtiökokouksen päättämään kiinteään kuukausipalkkioon ja kokouskohtaiseen korvaukseen. Vuonna 2025 hallituksen jäsenille maksettiin 2 500 euron ja puheenjohtajalle 5 000 euron kuukausipalkkio 1.1.–31.12.2025 yhtiökokouksen kulloinkin voimassa olleiden päätösten mukaisesti. Kaikille hallituksen jäsenille on maksettu 500 euron kokouskohtainen palkkio hallituksen ja valiokunnan kokouksista. Hallituksen jäsenten matkakustannukset on korvattu yhtiön kulloinkin voimassa olevan matkustusohjeen mukaisesti. Alla on esitetty hallitukselle tilikauden 2025 perusteella maksetut ja erääntyvät palkkiot:

TEUR	Kausi	Vuosipalkkio	Kokouspalkkio	Yhteensä
Markku Pietilä, puheenjohtaja	1.1.–31.12.2025	60,0	8,0	68,0
Lotta Airas	1.1.–31.12.2025	30,0	6,0	36,0
Katarina Cantell	1.1.–26.3.2025	7,5	1,5	9,0
Markus Huttunen	27.3.–31.12.2025	22,5	4,5	27,0
Lotta Kopra	27.3.–31.12.2025	22,5	6,0	28,5
Esko Mertsalmi	1.1.–31.12.2025	30,0	6,0	36,0
Panu Porkka	1.1.–26.3.2025	7,5	1,0	8,5
Anni Sarvaranta	1.1.–31.12.2025	30,0	6,0	36,0
Mika Sutinen	1.1.–31.12.2025	30,0	8,0	38,0
Yhteensä		240,0	47,0	287,0

Kokouspalkkiot sisältävät myös valiokuntien kokouksista maksetut palkkiot.

Toimitusjohtajan palkkiot

Hallitus päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot sekä päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Toimitusjohtajalle maksettiin toimitusjohtajasopimuksen mukainen peruspalkka (kiinteä osuus). Vuonna 2025 toimitusjohtajalla ei ollut peruspalkan lisäksi tuloperusteisia tai muita lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä (mahdollinen muuttuva osuus). Toimitusjohtajan palkitsemisen perusteet ja maksettavat palkkiot pysyivät samalla tasolla edelliseen vuoteen verrattuna.

Alla on esitetty toimitusjohtajalle tilikauden 2025 perusteella maksetut ja erääntyvät palkkiot:

TEUR	Peruspalkka
Aarne Aktan	350,4
Yhteensä	350,4

Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot sisältävät veronalaiset luontaisedut.

Muut keskeiset voimassa olevat ehdot:

- Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta.
- Toimitusjohtajasopimukseen ei sisälly erillistä erorahaa.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti hallitus voi päättää muutoksista toimitusjohtajan palkitsemiseen siten, että toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä.